

2024年度看護部教育年間計画 緑字e-ラーニング

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
部署内	注射レベルI クラーク①	(BLS①)レベルI	酸素療法吸引 レベルI	清潔操作 レベルI	分散① (西1西2かなえ)	分散① (東1東2・ 本郷柳津)	分散①(外来訪問 デイケアクリニック) クラーク②	BLS②レベルI	分散② (西1西2かなえ)	分散② (東1東2・ 本郷柳津)	分散②(外来訪問 デイケア クリニック)	
共通		看護職に必要な ための臨床倫理	基礎から分かる チーム医療	看護研究	BCPIは怖くない	精神科における感染拡大を最小限にとどめるための対策	心理的安全性の高い組織で取り組む転倒転落対策	倫理 (2回開催)	倫理 (1回開催)	褥瘡ケアのいろは		プリセプター シップ
I	別紙参照											
II		ケア:理解が進む患者家族との接し方	ケア:接遇態度コミュニケーション		協働:看護部全員で学ぶ令和6年度診療報酬改定	協働:診療報酬		ケア:こんなときどうする発達障害にまつわる指導のヒント	意思:発達障害事例検討(対象:看)	意思:発達障害事例検討(対象:准)		
III			意思、キャ:日常のケアを見つめなおす看護倫理(看:全て、准:abのみ)	キャ:看護部全員で学ぶ令和6年度診療報酬改定		キャ:新人スタッフの個性を活かす学び伝授のコツ		意思: アドボゲーター	社:働きがい向上のためのキャリアアップランを立てよう	キャ:教育場面における事例検討		
IV		キャ:看護管理者としてこれだけは知っておきたい労務管理入門	キャ:今求められるリーダーシップ	キャ、クリニカル:看護マネジメントの視点から考える専門性の高い看護師の活かし方	社:クレーム対応	キャ:看護管理者から始めるレジリエンス	協働キャ: 診療報酬	社キャ:心理的安全性が叶えるヘルシーワークプレイス	キャ:病棟管理			
V			意思関係性:看護管理者に必要な倫理①			意思関係性:看護管理者に必要な倫理②		ニーズケア:看護管理者に求められる患者家族対応		キャ:看護管理者に必要なスタッフ育成指導方法		
看護管理コース・看護管理特別コースIを中心に自主的に視聴する												
目標①クラーク業務を理解したうえでそれらを的確に遂行できる(応用的に実践できる)②医療専門職や患者家族との良好な関係が築けるようにコミュニケーションが図れる (未受講者医療費の仕組みと基本がわかるはレベルIと合同)												
クラーク	新人研修(PPT動画視聴) 他あいさつからはじまる接遇マナー		臨床倫理入門	報告・連絡・相談	看護部全員で学ぶ令和6年度診療報酬改定		タスクシフト・シェア	当院で算定される診療報酬	組織の活性化と自己成長につながるコミュニケーション力	基礎から分かるチーム医療		
C W N A				移動・移乗	オムツの当て方				食事介助			
補助者研修(副部長)案内により随時開催: 医療制度の概要及び病院機能と組織の理解・医療チーム及び看護チームの一員としての看護補助者業務の理解・看護補助者業務を遂行するための基本的な知識技術・日常生活に関わる業務・守秘義務個人情報の保護・看護補助者業務における医療安全と感染防止												