

2023年度年間教育予定 緑字はe-ラーニング★は事前視聴項目

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
部署	注射 (レベル1)	・BLS① (レベル1) ・クラーク①	・酸素療法・吸引 (レベル1) ・クラーク②	清潔操作 (レベル1)	分散教育① (西1・西2・かなえ) ・クラーク③	分散教育① (東1・東2・本郷柳津)	分散教育① (外来・訪問 ディケア・クリニック) ・クラーク④	BLS② (レベル1) クラーク⑤	分散教育② (西1・西2・かなえ) クラーク⑥	分散教育② (東1・東2・本郷柳津)	分散教育② (外来・訪問 ディケア・クリニック)	
共通		学び直しの標準 予防策	すべての職種が 学びたいチーム 医療の極意	看護研究	BCPは怖くない	もう一度振り返 ろうチーム医療 の基本	チームの力を引 き上げる！多職 種で取り組む医 療安全		虐待防止①② (倫理)	虐待防止③	褥瘡のケアの 「いろは」	プリセプター シップ
I	別紙参照											
II			訪問看護 (協働)	困ったときにも 役立つアサー ションの実際	CVPPP(ケア)	理解が進む統合失 調症で精神科看護 師が知っておきた いこと	看護過程 (ケア)	現場で役立つ！認知 症のアセスメントと 看護ケア		やさしく学ぶ精 神科看護での事 例検討	事例検討 (意思決定)	
III		困ったときにも 役立つアサー ションの実際	今求められる リーダーシップ	リモートでも伝わる 研修のやり方(社)			これからの ティーチング	ファシリテーション (キャ)		これらのコーチ ング・ファシリ テーション	ナラティブアプロ ーチの活用(関係性)	
IV		施設を守る感染マ ネジメント入門	心理的安全性が叶 えるヘルシーワーク プレイス	感染管理 (キャ)	看護補助者と看護師 の協働がかなえる医 療の効率化	地域と患者を守る 病床管理のマネジ メント術	アドボゲーター (意思決定)	中間評価を最大限 に活かす目標管理	管理者からみるス タッフのメンタル ケア	対応に配慮が必要 なスタッフと共に 働くための支援	労務管理 (キャ)	
V			人事考課① (キャ・社)		②	ハラスメント防止① (キャ・社)		②	地域連携① (協働)	②		
看護管理コース・看護管理特別コースIIを中心に自主的に視聴する												
目標①クラーク業務を理解したうえでそれらを的確に遂行できる知識を習得し実践できる(応用的に実践できる)②医療専門職や患者家族との良好な関係が築けるようにコミュニケーションが図れる												
ク ラ ー ク	診療報酬について知ろう(コースに分けて複数回で開催)、医療費の仕組みと基本がわかる(レベル1と合同開催)											
	医療従事者が知って おくべき個人情報の 適切な取り扱い方	各部署の特徴 を知ろう (1年目)	どんな職種がい るの？と役割	医療職が育む社 会人基礎力の必 要性	医療職として働 く時のチーム ワークのあり方	入院形態		通院・入院患者 さんはどんな疾患を抱 えているか知ろう	先進事例デジタル 化の潮流を的確に 読み解く			
C W ・ N A				移動移乗				食事介助				
オムツの当て方(不定期)												
補 助 者		医療制度の概要及 び病院の機能と組 織の理解	医療チーム及び看護チームの一員 としての看護補助者業務の理解	看護補助者業務を遂行するための 基礎的な知識・技術			日常生活にかかわる業務		守秘義務、個人情報の保護		看護補助者業務における医療安全 と感染防止	