

社会人基礎力

	レベルⅠ	レベルⅡ	レベルⅢ	レベルⅣ	レベルⅤ-1	レベルⅤ-2
前に踏み出す力	<input type="checkbox"/> 挨拶や仕事の準備・片付けを自ら進んでしている。 <input type="checkbox"/> 新人である事を自覚し、指導に対して、感謝の言葉を返し返事している。 <input type="checkbox"/> 自分のできていること、できていないことを知ることができる。 <input type="checkbox"/> 困っている事を同僚に伝える事ができる。また、同僚が困っている時に私にできることはないか声をかけている。	<input type="checkbox"/> 与えられた役割や業務について疑問のある時は質問をし、理解しようとしている。 <input type="checkbox"/> 物事に対し肯定的で他人のせいにはしたり、不平・不満を口にしていない。 <input type="checkbox"/> 業務遂行上困難な時、他のメンバーに協力を依頼できる。また、その原因や方法について調べている。	<input type="checkbox"/> 人が嫌がる仕事や困難な仕事をすすんで引き受けている。 <input type="checkbox"/> 納得してもらうための方法を駆使し、分かりやすく説明している。 <input type="checkbox"/> 決められた計画は率先して実行し、少なくとも代替案を持って柔軟に対応している。	<input type="checkbox"/> チームの問題や課題に対してメンバーとともに、悩み、喜んでいる。 <input type="checkbox"/> スタッフの適性、特性を理解し、機会あるごとに指導している。	<input type="checkbox"/> 目標達成に向けて率先して実行し、スタッフに動機付けしている。	<input type="checkbox"/> 病院看護部の理念、方針達成に向けて、自ら戦略的に行動し、スタッフへは影になり、日向になり支援している。
考えぬく力	<input type="checkbox"/> 指示されたこと、指導されたことは、まめにメモしている。 <input type="checkbox"/> 分からないことは人に聞いたり、本で調べたり、手順を調べている。 <input type="checkbox"/> 各時期の自己目標にそって、自分が準備すべきことについて計画を立て行動することができる。 <input type="checkbox"/> 自分が大切にしている看護について説明している。	<input type="checkbox"/> 目標に向け自分のできることは何か考え発言している。 <input type="checkbox"/> 与えられた課題について計画を立て、進歩に影響を及ぼさないようにしている。 <input type="checkbox"/> 日常業務に対しより良いやり方や効率的な方法はないかといった視点で取り組んでいる。	<input type="checkbox"/> 現状と部署目標や役割の双方から自己の課題とチームの課題を抽出している。 <input type="checkbox"/> 無理のない適切なゴールを設定し段階的な方策を立てている。 <input type="checkbox"/> 自己の看護師としてのあるべき姿を表現している。	<input type="checkbox"/> 部署の課題解決に向け、適切な方法を提案し自ら実行している。	<input type="checkbox"/> 目標達成に向けて進捗に問題があるときは機を逃さず上司やスタッフに相談したり、提案している。	
チームで働く力	<input type="checkbox"/> プリセプターに心配事や分からないことの相談をしている。 <input type="checkbox"/> チームカンファレンスなどで発言している。 <input type="checkbox"/> 他の人に意見を聴くときは目を合わせ、相槌を打つなどしている。 <input type="checkbox"/> 新入職者に期待する役割について知っている。 <input type="checkbox"/> 看護部の方針、部署の目標決定の背景について知っている。 <input type="checkbox"/> 時間に余裕をもって出勤し上司の指示はよく守っている。 <input type="checkbox"/> 部署内での『報告、連絡、相談』ができる。 <input type="checkbox"/> 服装や言葉づかいは病院・看護部の規律に従っている。 <input type="checkbox"/> 提出期限や指示された時間を守っている。 <input type="checkbox"/> 翌日の事を考え、体調を整える工夫をしている。	<input type="checkbox"/> 結論と経過・自分の意見を区別し説明している。 <input type="checkbox"/> 患者・家族の不平や不満に対しその真意を理解しようとしている。 <input type="checkbox"/> 相手のペースの違いを理解しそれに合わせた方法を選択している。 <input type="checkbox"/> 部署目標・担当業務を理解し、仕事の優先度をつけている。 <input type="checkbox"/> 看護部・部署内のルールを遵守し後輩に助言している。 <input type="checkbox"/> 自分の長所・短所を理解したうえで調和を保つよう努力している。また、セルフコントロールできないときには適切な人に相談できる。	<input type="checkbox"/> 部署の検討すべき問題や自分の考えを同僚や多職種に感情を害することなく伝えていく。 <input type="checkbox"/> 目標達成に向け他のスタッフのアイデアや考えを上手に引き出している。 <input type="checkbox"/> 同僚・多職種の意見を聞き、修正しながら業務をすすめている。 <input type="checkbox"/> 他部署で行われている事柄に敏感であり、カンファレンスや研修会に参加している。 <input type="checkbox"/> 倫理の原則に基づいて状況を判断したり、意思決定している。 <input type="checkbox"/> 危機や問題が発生した時、自分の陥りやすい傾向を理解して対処している。	<input type="checkbox"/> 看護部の方針と部署の現状について知り、上司に報告できる。 <input type="checkbox"/> 患者・家族や同僚の要望をよく聴き、自分の権限の範囲で対応できることを判断している。 <input type="checkbox"/> クレーム、問題発生に対して解決に向け多方面の意見を聞き、修正しながら業務を進めている。その結果を上司に報告している。 <input type="checkbox"/> 文献、雑誌、学会などから最新の情報を得て、現状を見比べている。 <input type="checkbox"/> 職務遂行過程において、発生する様々な倫理問題において多職種と調整し解決している。 <input type="checkbox"/> 医療チームの倫理、規律に対し規範をしめしている。	<input type="checkbox"/> 患者・家族や多職種、同僚の要望をよく聞き、問題発生前に予防策を講じている。 <input type="checkbox"/> 医療チームへの対応を公平にしている。	<input type="checkbox"/> 他部門、多職種と積極的にコミュニケーションをとり、我を通すことなく、アサーティブに意見を主張している。