

准看護師のキャリアラダー

「組織人として成長していくための看護実践能力以外のキャリアの指標となるラダー」

レベル		I	II	III	
目指す人材		看護師の助言を受けて円滑かつ確実に遂行できる	経験を活かした実践ができる。自らの気づきをもとに相談できる	チームの目標を意識し行動できる	
組織感覚	フォロアーシップ・リーダーシップ	目標管理 目標達成 達成意思力 影響力	メンバーとしての役割を理解し行動することができる。	目標に向けて自主的に後輩をフォローし周囲と協力して仕事をすすめられる。	チームの目標に対する自分の意見を伝えることができる。
	マネジメント力	概念的思考力 自己管理 資源活用 目標管理 問題解決 戦略策定 業務改善	コスト意識について知ることが出来る。	コスト意識を持ち、無駄な消費がないように業務を遂行できる。	実践している医療・看護サービスの提供と診療報酬の関連性を知ることができる。
	リスク管理	生産性・分析力 決断力・変革力 企画力・先見性 評価	安全管理・感染管理・防災管理の各マニュアルを知り、看護師の助言を受けて実践できる。	安全管理・感染管理・防災管理の各マニュアルに沿って、看護師の指示のもと確実に実践できる。	安全管理・感染管理・防災管理上の問題状況をチェックし、報告できる。
人材育成		自己啓発 自己成長 他者の指導育成 システム設計 計画性 評価	現場での日々の実践を通して学び、振り返ることができる。	後輩の成長につながるよう助言や指導ができる。先輩からの助言や指導により自己成長を図れる。	後輩の成長につながるよう個別に分かりやすく助言指導できる。
両立 (ワークライフバランス)		仕事と生活の調和 ライフプラン 協力連携 生きがい・働き甲斐 多様性の理解 権利と義務 両立支援制度の仕組みの構築・運用・活用	両立に関する権利と義務を理解し周囲の理解と協力を得て、仕事と生活の調和を図るよう行動できる。	両立に関する権利と義務を理解しながら仕事と生活の調和を図ることができる。	仕事と生活の調和を図り働き甲斐のある職業生活を送ることができる。