

医療法人永和会行動計画

医療法人永和会職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため下記のとおり計画を策定する。

1. 活動期間

2009年9月1日から2011年8月31日まで

2. 内容

子育てを行なう労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標：子供が生まれる際の父親の休暇取得促進としての休暇制度創設

【対策】

2009年 9月～ 制度創設に向けた情報収集

2009年10月～ 制度創設に向けた組織内討議・検討

2010年 4月 制度創設を目指す

*本制度による休暇の位置づけ⇒特別休暇(有給もしくは無給)なのか一般の有給休暇についても検討することとする。

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標：所定外労働時間の削減のための措置の実施

【対策】

毎月時間外労働削減運動を展開する。

削減目標：前年比10%削減とする。

*前回の行動計画における「No残業デー」よりも年間を通じて意識の徹底が図られる。

2009年9月より毎月実施。

前月の実績を翌月に公表

時間外労働削減の阻害要因については経営陣が直接対策を策定し、周知徹底させる。

以上

【2009年8月24日策定】